

GIP

GENESIS PARTNERS

Dossier 2023

¿Qué nos diferencia? Nuestra experiencia y trayectoria comprobada. A lo largo de los años, hemos forjado relaciones sólidas con clientes satisfechos, lo que ha cimentado nuestra reputación como proveedores de confianza en el mercado.

Como líderes visionarios en el mercado de servicios profesionales, estamos preparados para llevar tu empresa al siguiente nivel, logrando apertura hacia la contratación internacional, lo que ofrece un potencial de crecimiento significativo para nuestros inversores. Algunos de nuestros beneficios para tu empresa son la reducción de costos, agilización de procesos, aumento del índice en cuanto a ganancias y trabajar como **Partners oficiales de LinkedIn y Laborum.**

En resumen, si buscas una empresa de servicios profesionales exitosa, con una sólida reputación, equipo talentoso y un enfoque estratégico para el crecimiento, ¡has llegado al lugar adecuado! Únete a nosotros en esta emocionante travesía para alcanzar nuevas cumbres de éxito y rentabilidad. Juntos, podemos impulsar el futuro de los servicios profesionales. ¿Te unes a nuestra visión?

¡IT'S TIME TO GO HUNTING!





Definición de Servicios Genesis Partners

Reclutamiento y selección

(entre 2-5 días hábiles de demora según cantidad)

Nuestro servicio de reclutamiento y selección está diseñado para facilitar y optimizar tu proceso de contratación, el cual se enfoca en identificar a los candidatos más cualificados y con el potencial para impulsar el éxito de tu organización.

¿Qué nos hace destacar? Nuestro enfoque personalizado y orientado a resultados. Comenzamos por comprender tus necesidades específicas y la cultura de tu empresa para crear un perfil de candidato ideal. A partir de ahí, utilizamos técnicas innovadoras de reclutamiento y una amplia red de recursos para atraer a los mejores talentos disponibles. Esto asegura que los candidatos seleccionados se integren perfectamente en tu equipo y aporten un valor duradero.

Con nuestro servicio de reclutamiento y selección, puedes estar seguro de que estamos comprometidos con la calidad y la excelencia en cada paso del camino.



Servicios de Hunting

(hasta 6 días hábiles de respuesta)

El talento adecuado marca la diferencia entre el éxito y el estancamiento a nivel empresarial. Nuestros servicios de Head Hunting se especializan en buscar activamente al profesional con el potencial más alto para hacer crecer tu empresa, que puede no estar activamente buscando un cambio en su carrera, pero nosotros nos preocupamos de ofrecer las mejores condiciones para provocar el movimiento que requiere esa persona para emprender un nuevo desafío, garantizando de esta forma un acceso exclusivo a talento de primer nivel y una ventaja competitiva en el mercado.

Servicios Profesionales

(de 0-3 días según disponibilidad)

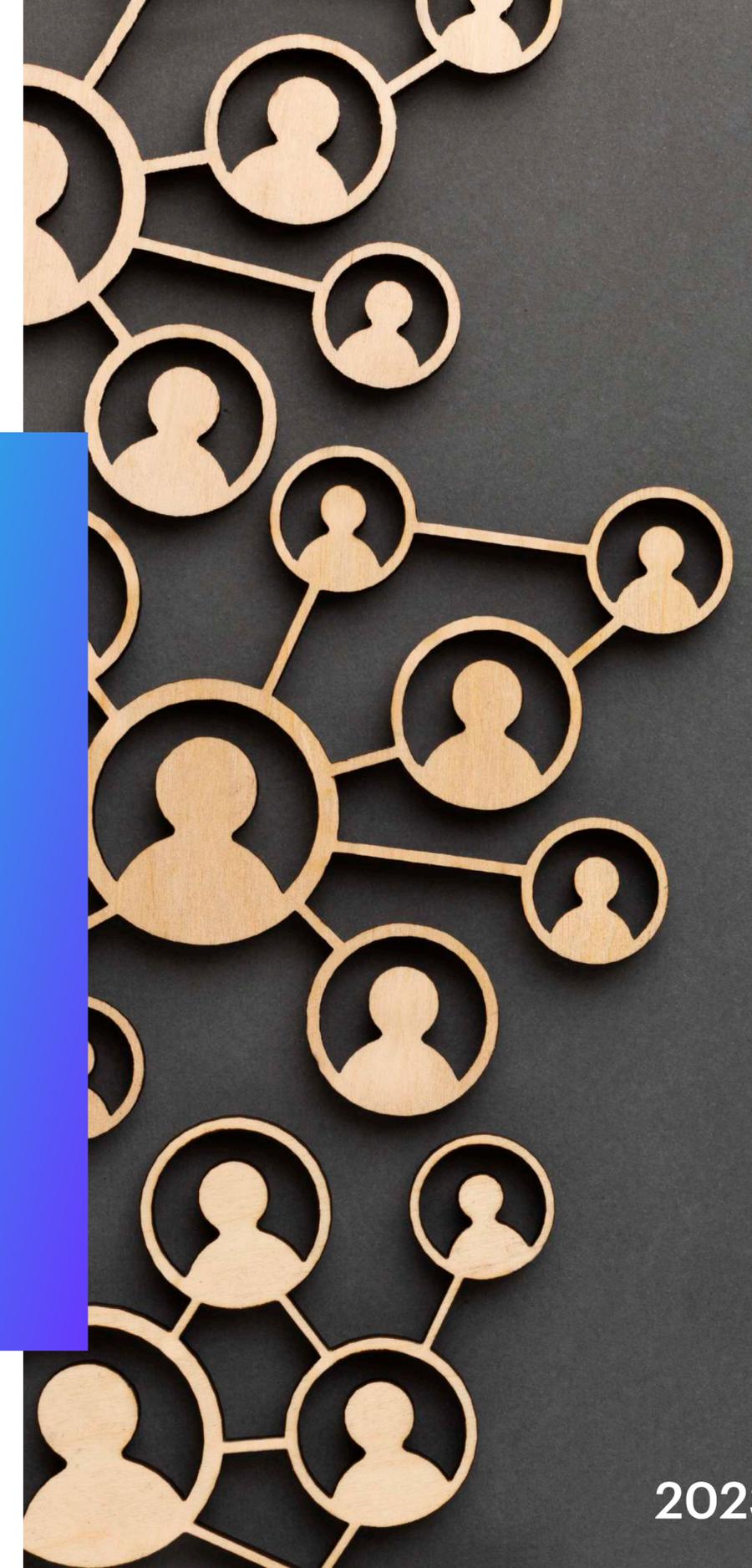
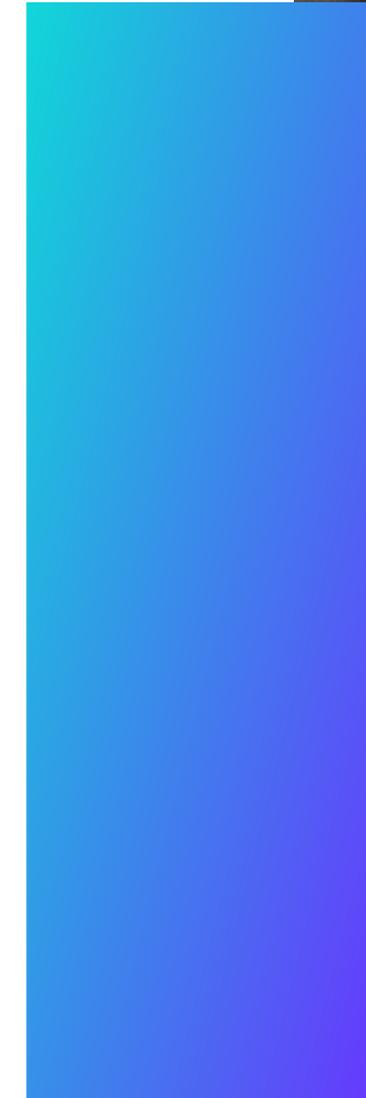
Por otra parte, en Genesis Partners trabajamos en la reducción de costos para nuestros clientes a través de Servicios Profesionales, produciendo mejora en la eficiencia y escalabilidad de los distintos proyectos tecnológicos. Esto es gracias al avanzado sistema de filtrado y evaluación que posee la firma que nos permite analizar a fondo los perfiles, habilidades técnicas y capacidades blandas de los candidatos. Sumando a esto los programas de seguimiento continuo a cada talento asignado a nuestros clientes, promoviendo el desarrollo profesional y la seguridad de cada una de nuestras personas.



Consultoría de Desarrollo Organizacional

¿Qué es el Desarrollo Organizacional en una empresa?

Es un enfoque integral y planificado para el cambio y la mejora de una organización en su conjunto. Se basa en la premisa de que las organizaciones son sistemas complejos y dinámicos, y busca crear un entorno en el cual la organización pueda alcanzar su máximo potencial en términos de eficiencia y bienestar de los miembros que la componen. El Desarrollo Organizacional se enfoca en varios aspectos interrelacionados de la organización, es un cambio Planificado que implica la identificación y aplicación deliberada de cambios en la estructura, procesos, cultura y prácticas de una organización con el propósito de lograr objetivos específicos.



Consultoría de Desarrollo Organizacional

¿Cómo lo hacemos nosotros?

Intervenir desde el Desarrollo Organizacional (DO) en una empresa implica aplicar estrategias y técnicas planificadas para abordar desafíos, mejorar aspectos específicos y promover el crecimiento y la eficacia de la organización. Aquí hay un proceso general que puedes seguir para intervenir desde el DO en una empresa:

1. Diagnóstico y Evaluación:

- Comprende la situación actual de la organización identificando áreas de mejora, desafíos y oportunidades.
- Utiliza encuestas, entrevistas, observación y análisis de datos para recopilar información sobre la cultura, la comunicación, el liderazgo, los procesos y otros aspectos relevantes.

2. Establecimiento de Objetivos:

- Define objetivos claros y específicos para la intervención. Estos objetivos deben estar alineados con las metas generales de la organización.

3. Diseño de Intervenciones:

- Selecciona y adapta estrategias de intervención que se ajusten a las necesidades y objetivos de la empresa.
- Las intervenciones pueden incluir talleres de desarrollo, sesiones de capacitación, reuniones de retroalimentación, coaching ejecutivo, diseño de sistemas de gestión del desempeño, entre otros.

4. Planificación y Implementación:

- Crea un plan detallado que incluya el cronograma, los recursos necesarios y los responsables de cada fase de la intervención.
- Implementa las intervenciones de manera cuidadosa y sistemática, asegurándote de involucrar a las partes interesadas relevantes.

5. Evaluación y Retroalimentación:

- Mide el impacto de las intervenciones utilizando indicadores clave de rendimiento (KPI) y evaluaciones de retroalimentación de los participantes.
- Compara los resultados con los objetivos establecidos y ajusta las estrategias según sea necesario.

6. Gestión del Cambio:

- Asegúrate de que la intervención esté acompañada por una comunicación clara sobre el propósito y los beneficios del cambio.
- Ayuda a la organización a gestionar la resistencia al cambio proporcionando apoyo y recursos a los empleados durante el proceso.

7. Seguimiento y Sostenibilidad:

- Continúa monitoreando los resultados y el impacto a lo largo del tiempo.
- Asegúrate de que los cambios implementados se mantengan y evolucionen de acuerdo con las necesidades cambiantes de la organización.

8. Adaptación Continua:

- El Desarrollo Organizacional es un proceso en curso. A medida que la organización evoluciona, es importante ajustar las intervenciones y enfoques para mantener la relevancia y la efectividad.

Consultoría de Desarrollo Organizacional

¿Qué áreas de tu empresa se pueden intervenir?

- 1. Cambio Organizacional:** facilitando y gestionando cambios planificados en la estructura, cultura, procesos y sistemas. Esto puede incluir la implementación de nuevas tecnologías, cambios en la dirección estratégica o reestructuraciones organizativas.
- 2. Cultura Organizacional:** creación y mantención de una cultura positiva y coherente que refleje los valores y objetivos de la organización. Esto puede implicar la promoción de la diversidad, la inclusión, la ética y la colaboración.
- 3. Comunicación:** Mejorar este punto es esencial para el éxito. El DO puede enfocarse en fomentar una comunicación abierta, transparente y efectiva en todos los niveles de la organización.
- 4. Desarrollo de Liderazgo:** Desarrollar líderes efectivos para guiar y motivar hacia el logro de objetivos. Esto puede incluir programas de capacitación, coaching y mentoría para líderes.



5. Trabajo en Equipo: Promover la colaboración es crucial para el funcionamiento eficiente en una organización. El DO puede facilitar actividades y procesos que fortalezcan la cooperación y sinergia.

6. Resolución de Conflictos: El DO brinda herramientas y enfoques para manejar conflictos de manera constructiva, lo que puede mejorar la dinámica de equipo y la moral de los empleados.

7. Desarrollo de Habilidades y Capacitación: El DO puede identificar y abordar las necesidades de desarrollo de habilidades a través de programas de capacitación y desarrollo personalizados.

8. Gestión del Desempeño: El DO puede contribuir a establecer sistemas de gestión del desempeño que definan expectativas claras, proporcionen retroalimentación regular y reconozcan y recompensen los logros.

9. Planificación Estratégica: El DO puede ayudar en la formulación y ejecución de planes estratégicos, asegurando un enfoque en objetivos a largo plazo y se adapte a los cambios del entorno.

10. Adaptabilidad y Cambio: En un entorno empresarial en constante cambio, el DO puede ayudar a desarrollar la capacidad de adaptarse rápidamente a nuevas circunstancias y desafíos.

11. Motivación y Compromiso: El DO puede crear iniciativas que aumenten la satisfacción laboral y el compromiso, lo que a su vez puede mejorar el rendimiento organizacional.

Estas son solo algunas de las muchas áreas que el Desarrollo Organizacional puede abarcar. Cada organización es única, por lo que las áreas específicas de enfoque pueden variar según las necesidades y objetivos particulares de cada situación.

Recuerda que cada empresa es única, por lo que es esencial personalizar las intervenciones de Desarrollo Organizacional según sus necesidades, cultura y objetivos específicos. La colaboración con líderes y empleados clave en la organización es fundamental para el éxito de cualquier intervención de DO.



GIP

GENESIS PARTNERS

Dossier 2023